

【資料1】指導原則の目次

Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations “Protect, Respect and Remedy” Framework, U.N. Doc. A/HRC/17/31 (21 March 2011)

(原則として、ヒューライツ大阪「ビジネスと人権に関する指導原則」

<https://www.hurights.or.jp/japan/aside/ruggie-framework/> の翻訳による)

〔目次〕

指導原則への序文

ビジネスと人権に関する指導原則：国際連合「保護、尊重および救済」枠組の実施

一般原則

I. 国家人権保護義務

- A. 基本原則 (paras.1-2)
- B. 運用上の原則 (paras.3-10)

一般的な国家による規律・政策機能(para.3)

国家と企業のつながり (paras.4-6)

紛争地域における企業の人権尊重支援 (para.7)

政策一貫性の確保 (paras.8-10)

II. 企業の人権尊重責任

- A. 基本原則 (paras.11-15)
- B. 運用上の原則 (paras.16-24)

方針策定による（人権尊重の）約束 (para.16)

人権デュー・ディリジェンス (Due diligence) (paras.17-21)

是正 (Remediation) (para.22)

状況の問題 (Issues of context) (paras.23-24)

III. 救済へのアクセス

- A. 基本原則 (paras.25)
- B. 運用上の原則 (paras.26-31)

国家基盤型の司法メカニズム (para.26)

国家基盤型の非司法的苦情解決メカニズム (State-based non-judicial grievance mechanisms) (para.27)

非国家基盤型の苦情解決メカニズムに関する実効性の判断基準 (paras.28-30)

非司法的苦情解決メカニズムに関する実効性の基準 (para.31)